Appel à contributions 2020 : établissement de la liste des métiers en particulière évolution ou émergents au titre de 2021

**Identification de la ou des branche(s) professionnelle(s) ou du syndicat professionnel proposant le ou les métiers :**

**Identification le cas échéant des acteurs et partenaires associés à la proposition :**

**IMPORTANT : Conçu pour permettre une réactivité nécessaire à toute évolution substantielle du marché du travail, la procédure simplifiée, objet du présent appel à contributions, s’inscrit nécessairement cette année dans le contexte exceptionnel de la gestion des impacts économiques et sociaux découlant de la crise du Covid 19.**

**Compte tenu de ce contexte très particulier, le choix a été fait de cibler 4 thématiques et 2 secteurs d’activité spécifiques :**

**- La transition écologique,**

**- La numérisation et l’intelligence artificielle**

**- La relocalisation d’activités productives,**

**- la modernisation des réseaux et des infrastructures**

**- Le secteur des services à la personne intégrant la dimension sanitaire et sociale**

**- Le secteur industriel**

**Quels sont les principaux éléments qui justifient selon vous la reconnaissance du/des nouveau(x) métier(s) que vous vous proposez dans ce dossier ?**

**Une fiche par métier : à partir de cette page, les informations ne doivent concerner qu’un seul métier. Merci de dupliquer si proposition de plusieurs métiers.**

**L’objectif visé est d’identifier :**

**Les facteurs d’évolution du métier impacté,**

**L’ampleur de l’évolution du métier,**

**Le positionnement du métier par rapport aux certifications existantes**

**Intitulé du métier (éventuellement intitulés alternatifs) :**

**Description des principales activités professionnelles du métier proposé :**

1. Facteurs d'évolution ou d'émergence du métier

(renseigner les rubriques concernées, plusieurs possibles)

**L’évolution ou l’émergence du métier est-elle liée à :**

[ ] **des innovations technologiques**[[1]](#footnote-1) **associées aux transformations numériques et/ou à la transition écologique et énergétique ?**

**Nature des informations attendues :**

*En quoi ces technologies s'appliquent-elles dans les métiers ? A quand remonte l'intégration de ces technologies dans le métier ?*

*Les usages technologiques sont-ils fréquents, et/ou d'un niveau de complexité important ?*

[ ] **des changements dans les modes de vie : modifications des temporalités et des modes de vie des individus dans la société ?**

**Nature des informations attendues :**

*En quoi ces transformations génèrent-elles de nouveaux besoins et à quand remontent ces besoins ? (Description des nouveaux besoins générés)*

*En quoi le métier répond-il à ces besoins (applications) ?*

 *Comment caractériseriez-vous la contribution du métier à la satisfaction du besoin identifié[[2]](#footnote-2) : fort, moyen, faible (degré d'utilité sociale) ?*

[ ] **des évolutions démographiques***[[3]](#footnote-3)* **/vieillissement de la population ?**

**Nature des informations attendues :**

*En quoi ces transformations génèrent-elles de nouveaux besoins et à quand remontent ces besoins ? (Description des nouveaux besoins générés)*

*En quoi le métier répond-il à ces besoins (applications) ?*

*Comment caractériseriez-vous la contribution du métier à la satisfaction du besoin identifié : fort, moyen, faible (degré d'utilité sociale) ?*

[ ] **destransformations économiques***[[4]](#footnote-4)***de nature locale, nationale ou internationale ?**

**Nature des informations attendues :**

*En quoi le métier contribue-t-il à la dynamique économique et à l'emploi ?*

*A quelles attentes des acteurs professionnels le métier répond-il ?*

[ ] **des évolutions réglementaires***[[5]](#footnote-5)* **impliquant le développement de compétences et des évolutions de certifications ?**

**Nature des informations attendues :**

*Existe-t-il de nouvelles réglementations ? Quelles sont les situations professionnelles impactées par ces nouvelles réglementations ?*

*Description de situations professionnelles impactées par ces nouvelles actions.*

[ ] **des plans d'actions gouvernementaux, sectoriels de branches professionnelles ou de syndicats professionnels impliquant le développement de compétences, la transformation de métiers ou leur émergence et des évolutions de certifications ?**

**Nature des informations attendues :**

*Description des impacts attendus par ces actions*

**Le cas échéant, éléments complémentaires :**

1. ampleur de l'évolution particulière du métier ou de son émergence

**Evolutions des activités professionnelles et des compétences associées[[6]](#footnote-6)**

**Quelles sont les activités nouvelles ou ayant évoluées ?**

**Quelles sont les compétences associées ?**

**En quoi sont-elles différentes ou liées à celles des métiers existants ?**

**Quel est leur poids dans la nouvelle configuration du métier ? Y-a-t-il des éléments de continuité ?**

**Evolution du contexte organisationnel et de l’organisation du travail**

**Y-a-t-il des changements d’organisation ?**

*Place du métier au sein des organisations du travail*

**Y-a-t-il des transformations dans l’exercice du métier (environnement, outils de travail…) ?**

*Formalisation des nouvelles exigences et/ou contraintes et /ou explicitation des impacts par rapport au métier d'origine (si évolution)*

**Avez-vous identifié un positionnement potentiel du métier sur d’autres branches ou filières si oui lesquelles ?**

**Nature des informations attendues :**

*Cartographie précisant le positionnement du métier sur les branches et filières identifiées*

**Existent-ils des métiers proches relevant d’autres branches ou filières, si oui lesquels, en quoi le métier est-il spécifique dans son cadre d’exercice ?**

1. Positionnement du métier par rapport aux certifications existantes

**Est-ce qu'une certification ou un projet de certification similaire ou proche est enregistré au RNCP ou au Répertoire Spécifique ?**

**Nature des informations attendues :**

*Identification des compétences dans certifications existantes (RNCP et/ou RS). Mentionner les numéros de fiche et les blocs de compétences RNCP.*

**Le cas échéant, justification d'un manque ou d'une inadéquation des certifications existantes au regard des activités et compétences nouvelles identifiées.**

**Nature des informations attendues :**

*Indiquer les facteurs de différenciation des compétences du nouveau métier avec les certifications déjà existantes. Lister les principales compétences non couvertes.*

**Mise en perspective : complétez le tableau suivant**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Liste des principales compétences du métier**  | **Cette compétence est-elle nouvelle dans le métier concerné ? (OUI/NON)** | **Si NON :****mention des principales certifications existantes couvrant cette compétence (même métier visé)**  | **Selon vous, cette compétence se rattache à quel positionnement dans le cadre national des certifications ?** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**…**

**Informations complémentaires : avez-vous identifié des parcours de professionnalisation portant sur des compétences du métier proposé dans le cadre du Plan d’Investissement dans les Compétences (PIC) et/ou des Pactes Régionaux d’Investissement dans les Compétences (PRIC) ?**

**Nature des informations attendues :**

*Indiquer les actions et les territoires. Présenter en quelques lignes leur contenu.*

1. Fournir des références bibliographiques [↑](#footnote-ref-1)
2. Fournir des études justificatives et la description d'une situation précise où ce besoin se fait sentir [↑](#footnote-ref-2)
3. Fournir des indicateurs socio-démographiques [↑](#footnote-ref-3)
4. Fournir des diagnostics, études de marché, volumes d'activité, (croissance passée et prévisionnelle) [↑](#footnote-ref-4)
5. Fournir les textes de loi, directives ou réglementation professionnelle en question [↑](#footnote-ref-5)
6. Fournir un organigramme fonctionnel, des offres d'emploi… [↑](#footnote-ref-6)