

Délibération n° 2019-003-072 du 13 mars 2019

Recommandations de France compétences sur les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage définis par les branches afin de favoriser leur convergence

Le conseil d'administration de France compétences,

Vu le code du travail, notamment les articles L. 6123-5, L. 6123-10, L. 6123-13 et L. 6332-14,

Vu le décret n°2018-1345 du 28 décembre 2018 relatif aux modalités de détermination des niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage,

Après en avoir délibéré le 13 mars 2019,

Décide :

Exposé des Motifs

La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel pose deux principes :

- Les branches professionnelles ont la responsabilité du financement des contrats d'apprentissage, via les opérateurs de compétences (OPCO). Les OPCO prendront financièrement en charge les contrats d'apprentissage selon un niveau déterminé par les branches professionnelles et en application de principes fixés par décret.
- France Compétences doit émettre des recommandations auprès des branches professionnelles afin de faire converger les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage.

Le décret du 28 décembre 2018 précise que les branches professionnelles, par l'intermédiaire de leur commission paritaire nationale de l'emploi (CPNE) ou de leur commission paritaire de la branche professionnelle (CPBP), doivent déterminer un niveau de prise en charge pour chaque diplôme ou titre à finalité professionnelle relevant de leur périmètre pour le 1er février 2019 (transmission aux OPCO au plus tard le 1er février 2019).

L'OPCO de la branche du personnel des sociétés coopératives d'HLM a transmis à France compétences, au cours du mois de février, les niveaux annuels de prise en charge des contrats d'apprentissage que cette dernière a définis pour les diplômes ou titres à finalité professionnelle préparés par les apprentis des entreprises relevant de son champ.

La méthodologie utilisée pour l'émission des recommandations se fonde sur les données remontées par les branches et consolidées par les OPCO. Elle consiste à comparer les valeurs remontées par la branche pour chaque diplôme ou titre à finalité professionnelle aux valeurs globales remontées par l'ensemble des branches sur le diplôme ou titre à finalité professionnelle considéré afin de définir une valeur de référence permettant la convergence des niveaux de prise en charge, avec une marge de tolérance au regard de la dispersion des valeurs observées.

Article 1

Les recommandations de France compétences à la branche du personnel des sociétés coopératives d'HLM, telles qu'annexées à la présente délibération, sont approuvées.

Elles visent les contrats d'apprentissage qui seront signés à compter du 1er janvier 2020, excepté les contrats d'apprentissage signés hors convention régionale qui seront pris en charge par l'OPCO à partir de 2019.

Article 2

Ces recommandations seront notifiées à la présidence de la CPNEF du personnel des sociétés coopératives d'HLM dont relève la branche et transmises à la présidence de l'OPCO concerné ainsi qu'aux ministres chargés de la formation professionnelle, de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de l'enseignement agricole et aux présidents des conseils régionaux.

Article 3

La présente délibération sera publiée sur le site internet de France compétences.

Fait à Paris, le 13 mars 2019

Le Président du conseil d'administration,
Jérôme TIXIER



Annexe : Recommandations de France compétences

Recommandations de France compétences à la Branche du personnel des sociétés coopératives d'HLM

Les recommandations de France compétences sur les niveaux de prise en charge définis par la CPNEF du personnel des sociétés coopératives d'HLM pour les diplômes ou titres à finalité professionnelle préparés par les apprentis des entreprises relevant de son champ sont les suivantes :

IDCC concernés : 1588

Libellé CPNE	Code de la formation	Libellé de la formation	Niveau de prise en charge défini par la branche	Niveau de prise en charge de référence recommandé	*Niveau de prise en charge minimum toléré	*Niveau de prise en charge maximum toléré
CPNEF du personnel des sociétés coopératives d'HLM	13531336	DROIT, ECONOMIE, GESTION : CONTROLE DE GESTION ET AUDIT ORGANISATIONEL (MASTER PAU)	6000	8239	6668	8740
CPNEF du personnel des sociétés coopératives d'HLM	13531406	DROIT, ECONOMIE, GESTION : CONTROLE DE GESTION ET AUDIT OPERATIONNEL (MASTER PARIS 1)	6000	7294	6141	8815
CPNEF du personnel des sociétés coopératives d'HLM	13531415	DROIT, ECONOMIE, GESTION : CONTRÔLE ET GOUVERNANCE SPE COMPTABILITE, CONTROLE, AUDIT (MASTER PARIS 5)	6000	8801	6500	9241
CPNEF du personnel des sociétés coopératives d'HLM	13531421	SCIENCES DES ORGANISATIONS (DROIT, ECONOMIE, GESTION, SCIENCES SOCIALES) : COMPTABILITE, CONTROLE, AUDIT (MASTER DAUPHINE)	6000	8470	6043	8750
CPNEF du personnel des sociétés coopératives d'HLM	13531432	COMPTABILITE-CONTROLE-AUDIT (MASTER AMIENS)	6000	7346	6375	8625
CPNEF du personnel des sociétés coopératives d'HLM	13531436	DROIT, ECONOMIE, GESTION : CONTROLE DE GESTION ET AUDIT ORGANISATIONNEL (MASTER MONTPELLIER)	6000	8525	6375	8781

Libellé CPNE	Code de la formation	Libellé de la formation	Niveau de prise en charge défini par la branche	Niveau de prise en charge de référence recommandé	*Niveau de prise en charge minimum toléré	*Niveau de prise en charge maximum toléré
CPNEF du personnel des sociétés coopératives d'HLM	13531438	COMPTABILITE-CONTROLE-AUDIT (MASTER SAINT ETIENNE)	6000	6767	6413	8625
CPNEF du personnel des sociétés coopératives d'HLM	13531440	DROIT, ECONOMIE, GESTION : COMPTABILITE-CONTROLE-AUDIT (MASTER CLERMONT AUVERGNE)	6000	7383	6250	9250
CPNEF du personnel des sociétés coopératives d'HLM	13531441	CONTROLE DE GESTION ET AUDIT ORGANISATIONNEL (MASTER LILLE 1)	6000	7873	6250	8187

*Définition d'une marge de tolérance au regard de la dispersion des valeurs observées sur les diplômes ou titres considérés